



AXXIA

**KODEKS
POSTĘPOWANIA
PROTEA GROUP**



SPIS TREŚCI

WIADOMOŚĆ OD NAJWYŻSZEGO KIEROWNICTWA.....	3
NASZA MISJA.....	4
NASZA WIZJA.....	4
ZGODNOŚĆ Z WYMAGANIAMI PRAWNYMI, REGULACYJNYMI I INNYMI	4
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ORAZ OCHRONA ŚRODOWISKA.....	4
POSTĘPOWANIE WZGLĘDEM PARTNERÓW BIZNESOWYCH	5
DZIAŁANIA ANTYKORUPCYJNE, PREZENTY, DAROWIZNY	5
PRAWA CZŁOWIEKA ORAZ UCZCIWE WARUNKI PRACY.....	6
KOMUNIKACJA ORAZ SWOBODA WYPOWIEDZI	6
OCHRONA AKTYWÓW FIRMY	6
PRYWATNOŚĆ I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....	6
NARUSZENIE ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA	7

WIADOMOŚĆ OD NAJWYŻSZEGO KIEROWNICTWA



Misja i wizja firmy reprezentują nasz wspólny cel, który koncentruje nasze wysiłki i jest motorem nieustannego dążenia do osiągnięcia coraz lepszych wyników dla naszych klientów, udziałowców i siebie samych.

Realizujemy cele biznesowe, działając zgodnie z przyjętymi normami etycznymi i obowiązującymi wymaganiami prawnymi.

Niezależnie od tego, jaki rodzaj pracy wykonujemy na co dzień, mamy obowiązek przestrzegać prawa, standardów i wytycznych odnoszących się do naszej pracy. Musimy działać z szacunkiem, etycznie i uczciwie.

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi wytyczne w zakresie norm zachowania dla wszystkich osób wykonujących działania w imieniu Protea Group.

Jest to swego rodzaju przewodnik, zawierający zasady, jakimi wszyscy kierujemy się podczas pełnienia swoich obowiązków.

We wszystkich sytuacjach, w których wymagania Kodeksu postępowania mogą okazać się niewystarczające lub niejasne, należy kierować się zdrowym rozsądkiem i umiejętnością oceny sytuacji oraz konsultować się ze swoimi przełożonymi, którzy poradzą, jak zachować się w danej sytuacji.

Wszyscy, bez względu na zajmowane stanowiska, jesteśmy zobowiązani do przestrzegania Kodeksu postępowania oraz dopilnowania, aby nie był on naruszany.

Wspólnie tworzymy wartość firmy.

Prezes Zarządu Protea Sp. z o.o.

Tomasz Paszkiewicz

NASZA MISJA

Zaspokajanie potrzeb i oczekiwań Klientów poprzez dostarczanie rozwiązań technicznych wysokiej jakości, w dobrej cenie i ustalonym terminie.

NASZA WIZJA

Ugruntowanie pozycji na rynku urządzeń dźwigowych przeznaczonych dla przemysłu energetycznego związanego z branżą offshore, morską i lądową poprzez ciągłe doskonalenie procesów, poszerzanie zakresu działalności oraz wprowadzanie nowych rozwiązań technologicznych.

ZGODNOŚĆ Z WYMAGANIAMI PRAWNYMI, REGULACYJNYMI I INNymi

Podczas prowadzenia działalności gospodarczej zawsze przestrzegamy lokalnego, krajowego i międzynarodowego prawa oraz obowiązujących przepisów regulacyjnych i standardów.

Jesteśmy świadomi, że każde naruszenie zasad może prowadzić do poważnych konsekwencji dla całej firmy oraz w zależności od sytuacji podlega prawu pracy lub prawu karnemu.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ORAZ OCHRONA ŚRODOWISKA

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników oraz ochrona środowiska należą do podstawowych elementów naszego funkcjonowania. Zagadnienia te odzwierciedliliśmy we wdrożonych przez nas systemach:

- zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy - zgodnie z normą OHSAS 18001:2007
- zarządzania środowiskowego - zgodnie z normą ISO 14001:2015.

Przywiązujemy wielką wagę do bezpiecznego, zdrowego i wolnego od zagrożeń miejsca pracy, co oznacza, że przestrzegamy odpowiednich przepisów i standardów BHP oraz stosujemy środki zapobiegawcze w celu wyeliminowania potencjalnych zagrożeń.

W nawiązaniu do charakteru i poziomu ryzyka zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz przebywania dla osób na wszystkich szczeblach organizacyjnych i we wszystkich obszarach funkcjonowania firmy, w tym dla pracowników etatowych, pracowników kontraktowych i osób z zewnątrz.

Dążymy do prowadzenia działalności wytwórczej urządzeń technicznych w sposób przyjazny dla środowiska poprzez ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko i zminimalizowanie zużycia zasobów naturalnych. Dbamy o środowisko naturalne. Dążymy do tego, aby nasze wyroby były w jeszcze większym stopniu bezpieczne dla użytkowników oraz środowiska, w którym są użytkowane.

POSTĘPOWANIE WZGLĘDEM PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Jesteśmy odpowiedzialnym partnerem, zarówno we współpracy z naszymi klientami, dostawcami i kooperantami, jak i wewnątrz naszej firmy. Poza naszymi kompetencjami i jakością naszych produktów obejmuje to także uczciwą i przejrzystą komunikację oraz dotrzymywanie naszych zobowiązań wynikających z umów.

Współpracujemy wyłącznie z tymi dostawcami którzy spełniają odpowiednie wymagania prawne i przestrzegają standardów biznesowych zgodnych z wizją naszej firmy.

Stosujemy się do zasad uczciwej konkurencji oraz wspieramy idee wolnego rynku i uczciwego handlu. Wszystkie nieuczciwe praktyki są zabronione.

DZIAŁANIA ANTYKORUPCYJNE, PREZENTY, DAROWIZNY

Nie akceptujemy żadnego rodzaju korupcji, przekupstwa czy nadużyć. Wszystkie nasze działania podejmujemy odpowiedzialnie i uczciwie. Istotne jest dla nas unikanie nawet samego wrażenia, że dana decyzja mogłaby być podjęta pod wpływem przyjęcia lub przyznania osobistych korzyści.

Nie dopuszczamy przyjmowania podarunków i darowizn lub wszelkich innych nieuzasadnionych korzyści zarówno bezpośrednich jak i pośrednich.

Akceptujemy jedynie akty gościnności i oferowane rozrywki, które: charakteryzują się nieistotnym poziomem ponoszonych wydatków; występują okazjonalnie, wynikają ze zwykłej gościnności korporacyjnej i zwyczajowych praktyk postępowania przyjętych w biznesie; nie naruszają żadnych przepisów prawnych.

Darowizny, które w myśl powyższych zasad nie mogą zostać przyjęte, spotykają się z naszą jednoznaczną odmową.

Wszelkie przypadki czynów niedozwolonych podlegają niezwłocznemu zgłoszeniu do przełożonego.

PRAWA CZŁOWIEKA ORAZ UCZCIWE WARUNKI PRACY

Poszanowanie i ochrona praw człowieka stanowią podstawę naszej filozofii działania. Szanujemy i chronimy prywatność, godność osobistą i inne prawa każdego z pracowników, klientów, dostawców i innych osób, z którymi współpracujemy.

Przestrzegamy obowiązujących norm i regulacji dotyczących praw człowieka oraz sprawiedliwości w pracy.

Złe traktowanie pracowników i brak poszanowania dla ich wieku, płci, stanu zdrowia, przekonań, prawa do bezpieczeństwa pracy i praw pracowniczych są bezprawne i nie są przez nas tolerowane.

Potępimy pracę przymusową w każdej postaci i pracę wykonywaną przez dzieci.

Przestrzegamy prawa w zakresie godzin pracy, płac minimalnych oraz innych uregulowanych prawem warunków zatrudnienia w danym kraju.

Oceniamy pracowników na podstawie ich kompetencji, umiejętności i osiągnięć. Ceniemy zaangażowanie w pracę, inicjatywę, umiejętność pracy w zespole oraz odpowiedzialność.

KOMUNIKACJA ORAZ SWOBODA WYPOWIEDZI

Zachęcamy naszych pracowników do swobodnego wyrażania opinii, bez obaw przed prześladowaniem i ewentualnymi represjami. Nie stosujemy środków represyjnych wobec osób, którzy w dobrej wierze poruszają ważne kwestie dotyczące miejsca pracy.

OCHRONA AKTYWÓW FIRMY

Udostępniamy naszym pracownikom niezbędne do pracy wyposażenie oraz informacje.

Nasi pracownicy są zobowiązani traktować wszystkie materialne i niematerialne aktywa firmy z należytą dbałością. Dotyczy to budynków, nieruchomości, pojazdów, sprzętu biurowego oraz wartości niematerialnych i prawnych, takich jak prawa autorskie, know-how, koncesje i licencje, patenty, znaki towarowe, programy komputerowe, itp.

PRYWATNOŚĆ I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Zapewniamy, aby wszelkie działania na danych osobowych, np. ich zbieranie, rejestrowanie, porównywanie, przechowywanie i usuwanie, odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami. Szanujemy prawo każdego do ochrony danych osobowych. Dbamy o to, aby dostęp do danych osobowych miały jedynie upoważnione osoby.

Zapewniamy, aby dane osobowe nie były przetrzymywane przez czas dłuższy niż wymagany do zrealizowania celu, dla którego zostały pobrane.

NARUSZENIE ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA

Wszelkie działania związane z naruszeniem zasad Kodeksu postępowania w niekorzystny sposób wpływają na wizerunek firmy oraz zmniejszają zaufanie stron zainteresowanych. Może to doprowadzić do obniżenia pozycji firmy na rynku.

Liczymy, że nasi pracownicy będą zgłaszać swoje wątpliwości do przełożonych lub w razie konieczności zgłoszą każdy przypadek naruszania zasad kodeksu postępowania.

Pierwszą osobą do kontaktu w tej sprawie jest bezpośredni przełożony. W dalszej kolejności można zwracać się na adres mailowy codeofconduct@protea.group lub telefonicznie

- **p. Żaneta Kulwikowska-Marciniak – nr tel.: +48 660 669 151.**

Wszelkie dochodzenia w zakresie naruszenia zasad Kodeksu postępowania są prowadzimy z zachowaniem największej poufności, ochroną strony zgłaszającej i z uwzględnieniem prawa do prywatności danych.



Protea Sp. z o.o.

Siedziba Firmy

ul. Galaktyczna 30A

80-299 Gdańsk

tel.: +48 58 348 00 04

Zakład Produkcyjny

ul. Gorzowska 18

436-200 Kluczbork

+48 77 553 25 53

www.protea.pl



AXXIA

Axxia

Alte Ziegelei 4

51588 Nümbrecht

Tel.: 02293 - 90947-0

www.axxia.de

