



PROTEA GROUP

Strategia

Zrównoważonego

Rozwoju

Przygotowali:

Żaneta Kulwikowska-Marciniak, Tadeusz Mederski, Janusz Borusowski



Zrównoważony rozwój

Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju są integralną częścią korporacyjnej kultury Protea od ponad 20 lat. Kontynuując udaną budowę skonsolidowanej międzynarodowej grupy jednocześnie kierujemy się troską o jej zrównoważony rozwój. Ambicja nasza obejmuje wszystkie działania naszej firmy – w ramach całego łańcucha wartości.

Strategia zrównoważonego rozwoju

Zdefiniowaliśmy główne cele PROTEA w dziedzinie zrównoważonego rozwoju: Dzięki naszej strategii zrównoważonego rozwoju, chcemy oferować więcej korzyści – naszym klientom, społeczności, w której działamy oraz naszym pracownikom – jednocześnie ograniczając nasz wpływ na środowisko, gdzie naszym długoterminowym, celem do 2030 jest redukcja emisji CO2 o 50%, w przeliczeniu na kg stali, w porównaniu z rokiem 2019.

Główne obszary odpowiedzialności

W naszych działaniach skupiamy się na czterech obszarach odpowiedzialności, które odzwierciedlają istotne wyzwania i nasze szanse na drodze do prowadzenia działań biznesowych w bardziej zrównoważony sposób.

Trzy z nich opisują, w jaki sposób chcemy osiągnąć więcej korzyści dla klientów, konsumentów, akcjonariuszy, naszych pracowników oraz społeczności, w których działamy:

- innowacyjność, przemysł, infrastruktura;
- wzrost gospodarczy i godna praca;
- równość płci.

Pozostały obszar definiuje, jak chcemy ograniczać nasz środowiskowy ślad:

- działania w obszarze klimatu.

Aby utrzymać dynamikę pozytywnych zmian, w każdym z kluczowych obszarów odpowiedzialności wyznaczaliśmy sobie konkretne cele na rok 2022 i kolejne lata:

➤ **Innowacyjność, przemysł, infrastruktura**

Innowacyjność będąca istotną przewagą konkurencyjną PROTEA i gwarantująca jej mocną pozycję rynkową jest determinowana dążeniem do zrównoważonego rozwoju firmy.

ZAPLANOWANE DZIAŁANIA

Nasze Centrum Badawczo – Rozwojowe będzie poszerzało paletę produktów małoseryjnych PROTEA przeznaczonych dla sektora energii odnawialnej.

W roku 2022 zostaną zakończone prace nad prototypami:

- udoskonalonego, we współpracy z klientami żurawia serwisowego, dla morskich farm wiatrowych;
- suwnicy do wież dla lądowych farm wiatrowych.

➤ Wzrost gospodarczy i godna praca;

Priorytetem jest utrzymanie standardów bezpieczeństwa pracy oraz szerokie wsparcie edukacji zawodowej pracowników.

ZAPLANOWANE DZIAŁANIA

- realizacja szkoleń w zakresie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- wsparcie kształcenia się pracowników na wszystkich szczeblach edukacyjnych (w tym finansowanie studiów wyższych, kursów zawodowych, specjalistycznych szkoleń itp.);
- organizacja praktyk zawodowych dla minimum 15 uczniów z okolicznych miejscowości;
- organizacja półrocznych praktyk studenckich.

➤ Równość płci

Protea zapewnia jednakowe warunki pracy i płacy bez względu na płeć.

ZAPLANOWANE DZIAŁANIA

- utrzymanie dostępu kobiet do wszystkich stanowisk kierowniczych.
- organizacja pomieszczenia socjalnego dla kobiet w obrębie hali produkcyjno-montażowej PROTEA;
- w roku 2022 zostanie przeprowadzona ocena równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach.

➤ Działania w obszarze klimatu

Nasza strategia zakłada, że do 2030 roku staniemy się przedsiębiorstwem przyjaźniejszym dla klimatu wnosząc tym samym aktywny wkład w jego ochronę.

ZAPLANOWANE DZIAŁANIA

- do roku 2023, poprzez pokrycie dużej części zapotrzebowania energetycznego z własnej farmy fotowoltaicznej i/lub turbiny wiatrowej zakładamy zwiększenie udziału energii odnawialnej w mikście energetycznym PROTEA do co najmniej 500kW;
- zakładamy stopniową wymianę pojazdów, z napędzanych konwencjonalnymi silnikami na paliwa kopalne, na pojazdy elektryczne.
- do roku 2023 planujemy redukcję emisji CO₂ o 25%, w przeliczeniu na kg stali, w porównaniu z rokiem 2019